



TRANSPARENTA DREPTURILOR SALARIALE la 30.09.2023
cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

nr. crt.	Funcția	Grad /treaptă	Nivel studii	Gradăția	Salariu de bază fara 15 % complexitate a muncii	Salariu de bază	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă DEC 2022	Salariul brut
1	șef birou	II	S		10950	12593	1233	13826
2	consilier	IA	S	5	9825	11302		11302
3		I	S	4	8455	9726		9726
4		I	S	2	7856	9036		9036
5		II	S	2	6417	7277		7277
6	consilier juridic	IA	S	5	9825	11302		11302
7	consilier cadastru	IA	S	5	9825	11302		11302
8		II	S	3	6615	7607		7607
9	asistent registrator principal	IA	S	5	8928	10270		10270
10		IA	S	4	8710	10019	838	10857
11		I	S	4	7437	8552	810	9362
12		I	S	2	6909	7945		7945
13		I	S	1	6580	7566	787	8353
14		II	S	4	6163	7087		7087
15	asistent registrator	IA	M	5	5903	6790		6790
16		IA	M	4	5759	6624		6624
17		I	M	4	5613	6457		6457
18		II	M	1	4838	5564	460	6024
19	tehnician cadastru	IA	M	5	5903	6790		6790
20	referent	IA	M	4	5759	6624		6624
21		I	M	5	5753	6619		6619
22		I	M	4	5613	6457		6457
23		I	M	2	5215	5999		5999
24		II	M	5	5604	6446		6446
25		II	M	1	4838	5564		5564



26		D	M	0	4320	4968		4968
27	șofer	I	M	5		5755		5755

1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: 1450 lei conform prevederilor din Ordonanța de urgență nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

2. valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: potrivit art. 18 alin (1¹) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare angajații Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, beneficiază în continuare de drepturi de hrană (respectiv 18 lei /zi pentru funcții de execuție și 24 lei / zi pentru funcții de conducere).

3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art. 15 din legea 153/2017 "Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%."

Art 4. Alin 1 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023 aprobat prin HG 234/2023: "Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%."

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

Art. I. (5) din Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

" 5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumurile sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. "